

Personalbeschaffung

Es ist mir ein grosses Anliegen, für Sie den geeigneten Angestellten zu finden, der die passenden Qualifikationen mitbringt, zu Ihren Mitarbeitern, zu dem verantwortlichen Chef als auch in Ihre Firma passt. Ziel ist es, Ihre neuen Mitarbeiter schnellstmöglich zu integrieren, so dass er/sie sich im neuen Umfeld motiviert fühlt und Höchstleistungen für Sie und Ihre Firma erbringen kann und will.

- Erarbeiten von Stellenbeschreibungen
- Ausarbeitung der Stellenanforderung in Gesprächen mit Vorgesetzten und Mitarbeitern
- Erstellen von Suchstrategien
- Professionelle Durchführung und Begleitung der Suchprozesse
- Assessments
- Unterstützung beim Auswahlverfahren
- Sicherstellung der Nachbetreuung

Personalbetreuung/Personalerhaltung

Motivierte Mitarbeiter sind meist zu Höchstleistungen bereit. Ich unterstütze Sie dabei, Ihre Mitarbeiter zu fordern, zu fördern und damit zu motivieren:

- Einführung neuer Mitarbeiter
- Probezeitgespräch
- Austrittsgespräch
- Lösungsorientierte Mitarbeiterführung und -beurteilung
- Mitarbeiterförderung und -forderung
- Ausbildungskonzepte
- Teambildung
- Standortbestimmung/Laufbahnberatung

Mitarbeiterförderung

- Potenzialanalysen (link zu humanlogix)
- Ausbildungskonzepte

Kaderunterstützung

Machen Sie anhand unseres WEB-basierten Assessmentverfahrens (Link zu Humanlogix) mit ihrem Kader eine Standortbestimmung. Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter, eigene Stärken bewusster wahrzunehmen, diese einzusetzen und an evtl. Schwächen zu arbeiten und diese mit gezielten Coachings zu optimieren. Damit Ihre Mitarbeiter motiviert und gestärkt Ihre Firma durch diese turbulenten Zeiten begleiten und unterstützen können.

Personalpolitik

- Erarbeitung von Rahmenbedingungen, die für alle MitarbeiterInnen gelten
- Personalleitbild erstellen Führungssysteme/Feedbackkultur

Führungshilfen

- Unterstützung in allen Arten der Führungsarbeit
- Finden Sie Ihren eigenen individuellen Führungsstil!

Salärpolitik

- Findung, Betreibung einer fairen Salärpolitik